



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย
เรื่อง ประกาศแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๒)

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๗ และ ๑๘ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย ได้มีมติให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๒) ในคราวการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย ในสมัยประชุม สมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย จึงประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

สัจจพจน์บุญเมือง

(นายสัจจพจน์บุญเมือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย

แผนพัฒนาสามปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒)

องค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย



สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหวาย

อำเภอเมืองพะเยา

จังหวัดพะเยา

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี	๑
วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาสามปี	๑
ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	๑
ประโยชน์ของแผนพัฒนาสามปี	๒
การแก้ไขเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนา	๒
ส่วนที่ ๒ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา	
สรุปสถานการณ์การพัฒนา	๓
การประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๗
การประเมินผลการพัฒนาในเชิงคุณภาพ	๑๑
ส่วนที่ ๓ การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ	
แนวทางการพัฒนาหรือกลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๕
บัญชีโครงการพัฒนา (แบบ ผ ๐๑)	๑๘
บัญชีสรุปโครงการพัฒนา (แบบ ผ ๐๓)	๑๑๗
ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ	
กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผน	๑๒๕
ระเบียบ วิธีและเครื่องมือในการติดตามและประเมินผล	๑๒๖
ภาคผนวก	
ก รูปแผนที่ตามแผนพัฒนา	๑๒๙
ข การประเมินคุณภาพแผน	๑๓๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้ยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ และกำหนดให้ใช้ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๔๘ โดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรเองเป็น ๒ ประเภท คือ

(๑) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนพัฒนาระยะยาว

(๒) แผนพัฒนาสามปี เป็นแผนพัฒนาแบบหมุนเวียน (Rolling plan) ที่ต้องมีการทบทวนและจัดทำทุกปี ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

๑.๑ ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

แผนพัฒนาสามปี เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนั้นแผนพัฒนาสามปีจึงมีลักษณะอย่างน้อย ๔ ประการด้วยกัน คือ

(๑) เป็นเอกสารที่แสดงความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๒) เป็นเอกสารที่แสดงแนวทางการพัฒนา และวัตถุประสงค์ ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน และมีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่จะดำเนินการ

(๓) เป็นเอกสารที่แสดงโครงการ / กิจกรรม การพัฒนาที่จะดำเนินการเป็นห้วงระยะเวลาสามปี

(๔) เป็นเอกสารที่จะแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์พัฒนากับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

(๑) เป็นการแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ

(๒) เป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ / กิจกรรม

จากแผนพัฒนาสามปี ในปีที่จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีไปจัดทำงบประมาณ เพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบ และผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

ดังนั้น โครงการที่จะบรรจุอยู่ในแผนพัฒนาสามปี โดยเฉพาะปีแรกจะต้องมีความพร้อมอย่างน้อย ๒ ประการ คือ

(๓) มีความแน่นอนของกิจกรรมที่จะดำเนินการ รวมทั้งควรมีการประเมินถึงความเป็นไป

ได้ของโครงการ / กิจกรรม และผลประโยชน์สาธารณะที่จะได้รับจากโครงการ / กิจกรรม

(๔) กิจกรรมที่อยู่ในแผนประจำปีแรก จะต้องมีความพร้อมในเรื่องรูปแบบ และรายละเอียดทางเทคนิคพอสมควร เพื่อให้สามารถกำหนดรายการในแผนพัฒนาที่จะนำไปใช้จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ต่อไป

๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

แผนพัฒนาสามปีเป็นการแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น การจัดทำแผนพัฒนาสามปีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการมี ๗ ขั้นตอน คือ

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการจัดทำแผน

ในขั้นตอนนี้ มีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ คือ

(๑) หน่วยงานที่รับผิดชอบ การจัดทำแผนพัฒนาเข้าพบผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ ความสำคัญ และความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

(๒) หน่วยงานที่รับผิดชอบ แจงโครงการที่ได้รับอนุมัติให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

ขั้นตอนที่ ๒ การคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนา

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา จะสรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พร้อมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ปัญหาและความต้องการของท้องถิ่น รวมทั้งสรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด / อำเภอ นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ทบทวน และคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนาแนวทางการพัฒนา ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ที่จะนำมาใช้เป็นแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

(๓) เมื่อได้แนวทางการพัฒนาแล้ว ให้พิจารณาว่าจะมีโครงการ / กิจกรรมอะไรบ้างที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแนวทางการพัฒนาที่คัดเลือกมาใช้เป็นกรอบในการพัฒนา

(๔) โครงการ / กิจกรรมที่พิจารณาอาจมีจำนวนมาก ดังนั้นในขั้นตอนนี้จะต้องดำเนินการ ดังนี้

- พิจารณาความเกี่ยวเนื่องกันระหว่างยุทธศาสตร์ หรือระหว่างแนวทางการพัฒนา
- ให้พิจารณานำโครงการ / กิจกรรมจากแผนชุมชนที่เกินขีดความสามารถในการดำเนินการของชุมชนมาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี
- มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ / กิจกรรมเพื่อที่จะบรรจุลงในแผนพัฒนาสามปีได้อย่างเหมาะสม และเพื่อทำแผนพัฒนาสามปีในช่วงถัดไป
- การกำหนดกิจกรรมจะต้องคำนึงถึงงบประมาณรายรับ – รายจ่าย

ทรัพยากรการบริหารโครงการที่สามารถดำเนินการได้เอง โครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น เป็นต้น

ขั้นตอนที่ ๓ การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์

- (๑) การเก็บรวบรวมข้อมูล ดำเนินการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลที่เป็นต่อการจัดทำแผนพัฒนาสามปี วิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนา แนวทางการพัฒนาที่คัดเลือก
- (๒) การวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย การประเมินผลการพัฒนาที่ผ่านมา การคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนา การจัดลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนา การตัดสินใจเลือกแนวทางการพัฒนาในห้วงสามปี

ขั้นตอนที่ ๔ การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา

- (๑) คัดเลือกวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์พัฒนามาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา
- (๒) พิจารณากำหนดโครงการ / กิจกรรมการพัฒนา โดยพิจารณาจาก
 - ความจำเป็นเร่งด่วน
 - ชี้ความสามารถทางทรัพยากรการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ความเชื่อมโยงของกิจกรรมและระยะเวลาที่จะดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๕ การจัดทำรายละเอียดโครงการ / กิจกรรมการพัฒนา

โดยพิจารณาคัดเลือกโครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนา ในช่วงสามปีมาจัดทำรายละเอียดโครงการในด้านเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ งบประมาณ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยเน้นโครงการ / กิจกรรมที่จะต้องทำในปีแรกเพื่อให้สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้

ขั้นตอนที่ ๖ การจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี

- (๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี โดยมีเค้าโครงประกอบด้วย ๖ ส่วน ดังนี้
 - ส่วนที่ ๑ บทนำ
 - ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ส่วนที่ ๓ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา
 - ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนาในช่วงสามปี
 - ส่วนที่ ๕ บัญชีโครงการพัฒนา
 - ส่วนที่ ๖ การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล
- (๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นนำร่างแผนพัฒนาสามปี เสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณา

ขั้นตอนที่ ๗ การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

(๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีที่ผ่านการพิจารณาให้ผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๒) ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาที่อนุมัติแล้ว และนำไปปฏิบัติรวมทั้งแจ้งสภาท้องถิ่น คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด อำเภอ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน

๑.๔ การประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น

สืบเนื่องจากระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้มีการประสานและบูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันเองในเขตจังหวัด และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด และกระทรวงมหาดไทย และแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ในการประสานการจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๘- ๒๕๖๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

(๑) คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด

(๒) คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ

ขั้นตอนการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๑) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอแผนพัฒนาสามปีที่ประกาศใช้แล้ว เสนอคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ พิจารณาก่อนรองว่ามีความสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดหรือไม่ และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด พร้อมทั้งจัดทำ “บัญชีโครงการที่เกนศักยภาพของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล” เสนอต่อคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด

(๒) เมื่อคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดได้รับแจ้งผลการพิจารณาก่อนรอง พร้อมบัญชีโครงการที่เกนศักยภาพของเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล และแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้พิจารณาให้ความเห็นแผนพัฒนาสามปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งว่ามีความสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ หรือไม่ และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด นำโครงการจากบัญชีโครงการที่เกนศักยภาพของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ไปพิจารณาเพื่อบรรจุไว้ในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามอำนาจหน้าที่ (กรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำแผนพัฒนาสามปีเสร็จแล้วให้จัดทำเป็นแผนพัฒนาสามปีเพิ่มเติม) และพิจารณานำโครงการที่เกนศักยภาพขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือเป็นโครงการที่มีความจำเป็นแต่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ ฯ รวบรวมจัดทำเป็น “ บัญชีโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนจากคณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ(กบจ.)”

(๓) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นชี้แจงเหตุผลให้คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด ภายในกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับ

แจ้งจากคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นด้วยกับ
ความเห็นของคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด ให้ดำเนินการปรับปรุงแผนพัฒนาสามปี

๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีเครื่องมือที่จะ
ช่วยในการพัฒนาอย่างรอบคอบ และแสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ ที่
อาจมีความเชื่อมโยง และส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุน และเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
นำมาตัดสินใจ กำหนดแนวทางการดำเนินงานและใช้ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วย เงิน
คน วัสดุอุปกรณ์ และการบริหารจัดการ อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด

ส่วนที่ ๒

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ทราบถึงผลการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวายในปีที่ผ่านมา ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวายได้นำแผนงานโครงการไปปฏิบัติมากน้อยเพียงใด และบรรลุวัตถุประสงค์การพัฒนาหรือไม่ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ สรุปสถานการณ์การพัฒนา

จากการดำเนินการในปีที่ผ่านมา ได้วิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนา ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง

- ตำบลจำปาหวายมีอาณาเขตติดต่อกับตำบลอื่น ตามระเบียบการพัฒนาในการสามารถพิจารณาขอรับงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก เช่น อบจ.
- มีบุคลากร และสมาชิกสภา ที่มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- อยู่ห่างไกลจากศูนย์ราชการที่สำคัญของจังหวัดการเดินทางสัญจรสะดวก

จุดอ่อน

- ถนนภายในตำบลบางส่วนผิวจราจรแคบ เป็นหลุมบ่อ
- การขยายเขตไฟฟ้ายังไม่ครอบคลุม
- การขยายเขตประปาส่วนภูมิภาคยังไม่ครอบคลุม ระบบประปาที่มีอยู่น้ำประปายังไม่ได้มาตรฐาน
- มีพื้นที่รับผิดชอบมาก งบประมาณที่ใช้ในการพัฒนายังไม่เพียงพอ
- การขยายเขตพื้นที่ถนนที่คับแคบไม่สามารถทำได้เนื่องจากไม่ได้รับความยินยอมจากเจ้าของที่ดิน

โอกาส

- ได้รับงบประมาณจากหน่วยงานภายนอกในส่วนของโครงสร้างพื้นฐาน

อุปสรรค

- ถนนสายหลักที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานภายนอก เมื่อได้รับความเสียหายไม่สามารถดำเนินการซ่อมแซมได้อย่างทันท่วงที
- ภารกิจถ่ายโอนด้านการคมนาคมที่ได้รับการถ่ายโอน ไม่ได้รับการถ่ายโอนด้านงบประมาณ
- ผู้ประกอบการโรงแรมหลายรายใช้เส้นทางในพื้นที่ในการขนส่งทำให้ถนนชำรุดเสียหายอย่างรวดเร็ว

๒. ด้านการศึกษา กีฬา และนันทนาการ

จุดแข็ง

- เป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ได้รับรางวัลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปลอดโรคดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๕๘
- อาคารสถานที่เป็นอาคารที่ได้มาตรฐาน ปลอดภัย
- ผู้บริหารเห็นความสำคัญในการด้านพัฒนาศึกษาทั้งในด้านพัฒนาศักยภาพบุคลากร และพัฒนาระบบการให้บริการทางด้านการศึกษา
- มีการบริหารจัดการด้านการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาการของเด็กครบทุกด้าน

จุดอ่อน

- งบประมาณในการพัฒนาด้านการศึกษายังไม่เพียงพอ
- ระบบสารสนเทศไม่ทันสมัยเพียงพอ
- ขาดการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง

โอกาส

- กรมส่งเสริมและ องค์การบริหารส่วนตำบลให้การสนับสนุนด้านงบประมาณและการจัดกิจกรรม
- ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานภายนอกในการส่งเสริมกิจกรรมการด้านการเรียนรู้

อุปสรรค

- การบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงินยังไม่สามารถจัดทำด้วยตนเอง
- ประชาชนส่วนใหญ่ในชุมชนประกอบอาชีพเกษตรกรรม จึงทำให้โอกาสที่เข้าร่วมกิจกรรมทำได้ยาก
- หน่วยงานตรวจสอบมีหลายหน่วยงานมีมาตรฐานการตรวจสอบที่แตกต่างกัน ทำให้ซับซ้อนในการถือปฏิบัติ

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

จุดแข็ง

- พื้นที่อุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การเกษตร
- เป็นแหล่งปลูกหอมแดงแหล่งใหญ่ของจังหวัด
- มีกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบล และกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล
- ประชาชนส่วนใหญ่มีงานทำ

จุดอ่อน

- ผลผลิตทางการเกษตรมีราคาถูก
- แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภคไม่เพียงพอ ขาดแคลนน้ำในฤดูแล้ง
- การรวมกลุ่มของเกษตรกรไม่เข้มแข็ง ขาดความสามัคคี
- ประชาชนและเยาวชนไม่ตระหนักถึงปัญหาด้านสุขภาพ
- มีการใช้สารเคมีในการเกษตรเป็นจำนวนมาก

โอกาส

- รัฐบาลให้การช่วยเหลือด้านเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ติดเชื้อเอชไอวี
- รัฐบาลให้การส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพ
- ผลผลิตทางการเกษตรมีชื่อเสียง และเป็นแหล่งผลิตแหล่งใหญ่ของจังหวัด
- หน่วยงานภาครัฐส่งเสริมการปลูกพืชทางการเกษตรแบบไร้สารเคมี

อุปสรรค

- สภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันตกต่ำ ราคาผลผลิตไม่แน่นอน
- ต้นทุนทางการเกษตรสูง

๔. ด้านส่งเสริมศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดแข็ง

- ในท้องถิ่นมีวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามและมีเอกลักษณ์เป็นของตนเอง
- มีโบราณสถานเก่าแก่อยู่ในพื้นที่
- ประชาชนในท้องถิ่นตระหนักถึงวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม
- ผู้บริหารให้ความสำคัญในการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม

จุดอ่อน

- เยาวชนให้ความสนใจในวัฒนธรรมมากเกินไป
- เยาวชนขาดความสนใจในประเพณีวัฒนธรรม

โอกาส

- ในตำบลยังคงมีปราชญ์ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นสามารถถ่ายทอดให้ลูกหลานได้
- ประเพณีท้องถิ่นที่ดีงามเหมาะแก่การส่งเสริมการท่องเที่ยว

อุปสรรค

- วัฒนธรรมตะวันตกเข้ามาครอบงำเยาวชนมากยิ่งขึ้น
- เทคโนโลยีการสื่อสารและสารสนเทศในปัจจุบัน ทำให้เยาวชนหมกมุ่นไม่ให้ความสนใจในศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง

- มีทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลายและค่อนข้างสมบูรณ์

จุดอ่อน

- ประชาชนไม่ให้ความสำคัญกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โอกาส

- ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

อุปสรรค

- สภาพแวดล้อมโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรม
๖. ด้านพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว
- จุดแข็ง**
- มีทรัพยากรธรรมชาติที่สามารถพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยว
- จุดอ่อน**
- ขาดการประชาสัมพันธ์ด้านการท่องเที่ยว
 - แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติยังมิได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ
 - งบประมาณในการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวมีไม่เพียงพอ
- โอกาส**
- ขอรับการสนับสนุนด้านงบประมาณจากการท่องเที่ยวและกีฬาแห่งประเทศไทย
 - องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีนโยบายในการส่งเสริมการท่องเที่ยว
- อุปสรรค**
- ปัญหาทางด้านเศรษฐกิจในปัจจุบันทำให้การท่องเที่ยวชะงัก
๗. ด้านการจัดระเบียบชุมชนและรักษาความสงบเรียบร้อย
๘. ด้านการเมืองและการบริหารการพัฒนาที่ดี

การประเมินผลการพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาตำบล ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ผ่านมา สามารถประเมินผลได้ดังนี้

๑. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

ตารางเปรียบเทียบจำนวนแผนงาน / โครงการ และงบประมาณในแผนพัฒนาประจำปี กับจำนวนแผนงาน / โครงการ และงบประมาณที่ดำเนินการจริง

สาขา/แผนงาน	จำนวนโครงการในแผนพัฒนาประจำปี	จำนวนโครงการที่ดำเนินการจริง	ร้อยละ	จำนวนงบประมาณในแผนพัฒนาประจำปี	จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการจริง	ร้อยละ
๑. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ	๑๖	๑๔	๘๗.๕๐	๔,๔๙๖,๒๐๐	๔,๓๐๔,๒๑๘.๙๐	๙๕.๗๓
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคมการศึกษาและวัฒนธรรม	๖๖	๕๙	๘๙.๓๙	๘,๑๗๔,๓๕๐	๔,๐๓๖,๔๘๖.๒๐	๔๙.๓๘

๓. ยุทธศาสตร์ด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๗	๕	๗๑.๔๒	๑๒๓,๐๐๐	๒๘,๐๐๐	๒๒.๗๖
๔. ยุทธศาสตร์ด้าน ความมั่นคงและความ สงบเรียบร้อย	๑๒	๑๑	๙๑.๖๗	๑,๕๐๖,๐๐๐	๗๗๙,๗๐๒.๘๓	๕๑.๗๗
๕. ยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมการบริหาร จัดการให้มีประสิทธิภาพ	๘	๖	๗๕	๓๒๐,๐๐๐	๑๑๘,๙๗๓	๓๗.๑๘

๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ

ตารางเปรียบเทียบจำนวนแผนงาน / โครงการและงบประมาณที่ดำเนินงานจริง
ในแผนพัฒนาประจำปีที่ผ่านมาจำแนกตามสาขาการพัฒนา

สาขา / แผนงาน	จำนวน โครงการที่ ดำเนินการจริง	ร้อยละ ของโครงการ ทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ ที่ดำเนินการจริง	ร้อยละของ งบประมาณ ทั้งหมด
๑. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ	๑๔	๑๒.๘๔	๔,๓๐๔,๒๑๘.๙๐	๔๖.๔๕
๒. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านสังคม การศึกษาและวัฒนธรรม	๕๙	๕๔.๑๓	๔,๐๓๖,๔๘๖.๒๐	๔๓.๕๖
๓. ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๕	๔.๕๙	๒๘,๐๐๐	๐.๓๐
๔. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและสงบ เรียบร้อย	๑๑	๑๐.๐๙	๗๗๙,๗๐๒.๘๓	๘.๔๑
๕. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการบริหาร จัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	๖	๕.๕๐	๑๑๘,๙๗๓	๑.๒๘
รวม	๙๕	๑๐๐	๙,๒๖๗,๓๘๐.๙๓	๑๐๐

ส่วนที่ ๓

การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ

๓.๑ วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น

“ ชุมชนน่าอยู่ เติบโตทางท่องเที่ยวและกีฬา น้อมนำพาเศรษฐกิจพอเพียง ”

๓.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบเศรษฐกิจ
๒. ยุทธศาสตร์พัฒนาสังคม การศึกษา และวัฒนธรรม
๓. ยุทธศาสตร์บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ยุทธศาสตร์รักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย
๕. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๔.๓ แผนการพัฒนาท้องถิ่น

๑. ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบเศรษฐกิจ

- ๑.๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและสนับสนุนด้านเศรษฐกิจการท่องเที่ยวและการลงทุน
- ๑.๒ การพัฒนาแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำเพื่อประชาชน
- ๑.๓ พัฒนาสนับสนุนและบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว กิจกรรมการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
- ๑.๔ การพัฒนาองค์ความรู้ ระบบการผลิตแบบครบวงจร เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าทางการเกษตรและเพิ่มศักยภาพการประกอบอาชีพรวมทั้งด้านการตลาดอย่างมีคุณภาพและมาตรฐานในระดับสากล

๒. ยุทธศาสตร์พัฒนาสังคม การศึกษา และวัฒนธรรม

- ๒.๑ การพัฒนาศักยภาพทุนทางสังคม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๒ อนุรักษ์ ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๒.๓ ส่งเสริมและสร้างองค์ความรู้ องค์กรชุมชนหรือภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็งเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- ๒.๔ การส่งเสริมการจัดการศึกษาทุกระดับ เพื่อพัฒนาคนในชุมชนและท้องถิ่น
- ๒.๕ การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ๒.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนระบบการจัดสวัสดิการประชาชนกลุ่มเป้าหมายเพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคง

๓. ยุทธศาสตร์บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๓.๑ อนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน
- ๓.๒ พัฒนาศักยภาพชุมชน เพื่อการจัดทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพและการจัดการด้านมลภาวะ

๔. ยุทธศาสตร์รักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

- ๔.๑ ปกป้อง และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

- ๔.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๔.๓ พัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๔.๔ เติบโตพร้อมเพื่อรองรับปัญหาภัยธรรมชาติ
- ๔.๕ เสริมสร้างความปรองดองและสมานฉันท์ของคนในชาติ
- ๕. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๕.๑ บริหารจัดการองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๕.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างเวทีเรียนรู้ภาคประชาสังคม
 - ๕.๓ พัฒนาสมรรถนะขององค์กร และบุคลากรเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

๔.๔ นโยบายการพัฒนาจังหวัด

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ได้มีการดำเนินการจัดทำให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) , แผนการบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘) , แผนพัฒนาภูมิภาคภาคเหนือตอนบน ๒ (เชียงใหม่-พะเยา-แพร่-น่าน พ.ศ.๒๕๕๓-๒๕๕๖ , แผนพัฒนาจังหวัดพะเยา(พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐) และตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพะเยา(พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) โดยมีเนื้อหาสาระของแผนพอสรุปได้ ดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบเศรษฐกิจ
- ๒) ยุทธศาสตร์พัฒนาสังคม การศึกษา และวัฒนธรรม
- ๓) ยุทธศาสตร์บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๔) ยุทธศาสตร์รักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย
- ๕) ยุทธศาสตร์ส่งเสริมความปรองดองและสมานฉันท์ของคนในชาติ

๔.๕ นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลจำป้าหวาย มุ่งเน้นแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยคำนึงถึงศักยภาพและข้อจำกัดขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินการตามแผนงาน / โครงการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในพื้นที่

- ๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
 - ๑.๑ ดำเนินการก่อสร้างเส้นทางคมนาคมให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
 - ๑.๒ ดำเนินการปรับปรุงและซ่อมแซมระบบโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน
 - ๑.๓ ปรับปรุงและดำเนินการติดตั้งระบบไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะให้ครอบคลุมและทั่วถึง
 - ๑.๔ ดำเนินการก่อสร้างระบบระบายน้ำเพื่อป้องกันน้ำท่วมขังในช่วงฤดูฝน
- ๒. การพัฒนาเศรษฐกิจ
 - ๒.๑ ส่งเสริมอาชีพและรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่

๒.๒ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในท้องถิ่น เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน อันจะเป็นการสร้างชื่อเสียงให้แก่ท้องถิ่นและจังหวัด

๓. การพัฒนาสังคม

๓.๑ ส่งเสริมความรู้ สนับสนุนการพัฒนาสุขภาพอนามัย สติปัญญา และพัฒนาการทางจิตใจของเด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่

๓.๒ ปรับปรุงการอนามัยชุมชนและสิ่งแวดล้อม

๔. การพัฒนาการเมืองการบริหาร

๔.๑ ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารงานท้องถิ่นให้มีความคล่องตัว สามารถรองรับการขยายตัวของชุมชนและความเจริญเติบโตของท้องถิ่น

๔.๒ สร้างท้องถิ่นให้มีฐานะการคลังที่มั่นคง สามารถจัดเก็บภาษีรายได้ได้มากขึ้น และมีรายได้จากทรัพยากรของท้องถิ่น

๔.๓ พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ ทศนคติ และพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

๔.๔ พัฒนาประชาธิปไตยในท้องถิ่น ด้วยการระดมความร่วมมือจากประชาชนในการดำเนินการด้านสาธารณะต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนมีความตื่นตัวทางการเมือง

๔.๕ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ผลงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบ

๕. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

๕.๑ กระตุ้นให้ประชาชนมีจิตสำนึกและความตื่นตัวในการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๒ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารด้านสิ่งแวดล้อมให้กับประชาชนทราบ

๕.๓ ส่งเสริมการบริหาร และการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มี

ประสิทธิภาพ

แบบ ผ ๐๑

บัญชีโครงการพัฒนา

ส่วนที่ ๔

การติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ

การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เป็นขั้นตอนที่สำคัญที่ต้องดำเนินการต่อเนื่องจากขั้นตอนการอนุมัติแผน กล่าวคือ เมื่อผู้บริหารได้อนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนารวมถึงได้นำงบประมาณดำเนินการแล้ว ต้องมีการนำแผนพัฒนานั้นลงไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการพัฒนา และเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแต่ละยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่ได้กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมทั้งจัดหาแหล่งงบประมาณอื่นเพื่อให้มีการปฏิบัติตามแผนงานโครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปี

๔.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผน

การติดตาม(Monitoring) และการประเมินผล (Evaluation) เป็นภารกิจหลักในการควบคุมงานที่ผู้บริหารทุกระดับชั้นจะต้องปฏิบัติในปริมาณที่มากน้อยและวิธีการที่แตกต่างกัน ในระบบการบริหารนั้น การควบคุม คือ การตรวจสอบการทำงานและกำกับ การปฏิบัติ (Checking and Directing actions) โดยการติดตามตรวจสอบและเก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานที่ได้ปฏิบัติจริง แล้วนำมาเปรียบเทียบกับเป้าหมายหรือกับมาตรฐานที่ได้กำหนดไว้ แล้วดำเนินวิธีการที่เหมาะสมหรือวิธีการในการแก้ไขปรับปรุงให้ดีขึ้น ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

องค์กรที่รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลแผน

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหวายได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลในการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ในการกำหนดแนวทางวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผน

(๓) รายงานเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี ทั้งนี้ให้เปิดเผยโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยในการปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๔.๒ ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการ ฯ อาจแต่งตั้งคณะทำงานขึ้นช่วยในการติดตาม และการ

ประเมินผลได้ตามความเหมาะสม ซึ่งควรแสดงไว้ในเอกสารแผนพัฒนา เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานที่ชัดเจนและต่อเนื่อง

การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลโครงการ โดยการกำหนดรูปแบบที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผลเพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ อยู่ภายใต้ระยะเวลา และงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลของการดำเนินโครงการ บรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้หรือไม่ ทั้งนี้ การติดตามเป็นการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ในขณะที่การประเมินผลเป็นการตรวจสอบที่เกิดขึ้นจริง เมื่อดำเนินโครงการแล้วเสร็จเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลกำหนดในระยะเวลาในการติดตามประเมินผลโครงการ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละโครงการ ทั้งนี้ควรกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลอย่างน้อยโครงการละ ๑ ครั้ง และประเมินผลโครงการในภาพรวมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง แล้วรายงานผลเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาต่อสภาท้องถิ่น ผู้บริหาร คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน